

Взаимосвязь D&I с корпоративной этикой и комплаенс

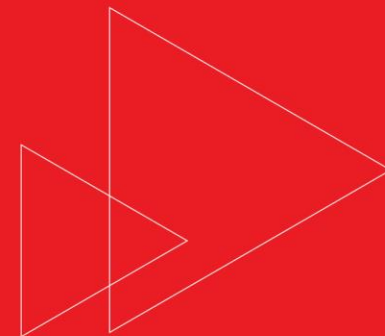
Лукьянова Лейда,
Вице-президент по деловой этике
и комплаенс ПАО «МТС»

Создание инклюзивных систем -

Само по себе обеспечивает разнообразие, культуру инклюзии и инклюзивное поведение



+



+

+

2

D&I, корпоративная этика и комплаенс – что общего?

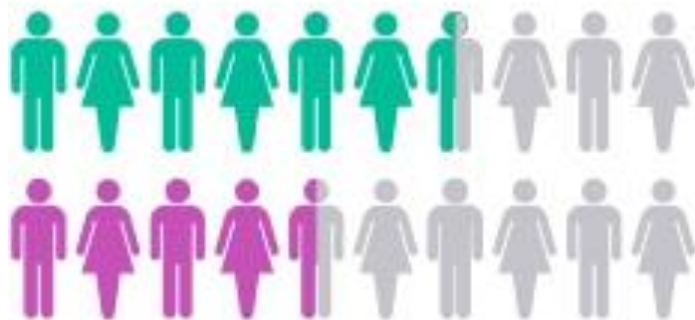
- D&I – составляющая культуры комплаенс компании
- Комплаенс основывается на аналитике и интерпретации данных. Чем разнообразнее источники информации, тем точнее выводы о достаточности внутренних контролей и зрелости культуры комплаенс
- D&I обеспечивает разнообразие взглядов, мнений и походов, которое является критичным для:
 - инноваций
 - решения проблем
 - формирования культуры «открытого диалога» и Speak Up

Подходы к D&I

Аналогичны тем, которые используются при построении любой комплаенс системы:

- приверженность и принятые компанией обязательства
- стратегия
- Кодекс делового поведения и этики, другая нормативная база
- комплаенс контроли
- цикл непрерывных улучшений

Ситуация на рабочих местах



64%

44%

Доверие помогает уменьшить разрыв между заявлениями и реальностью

Если сделано «на совесть» ...	Уровень доверия** повышается на:
Обеспечение качества и достоверности информации	+5.8%
Поддержание практик устойчивого развития	+5.7%